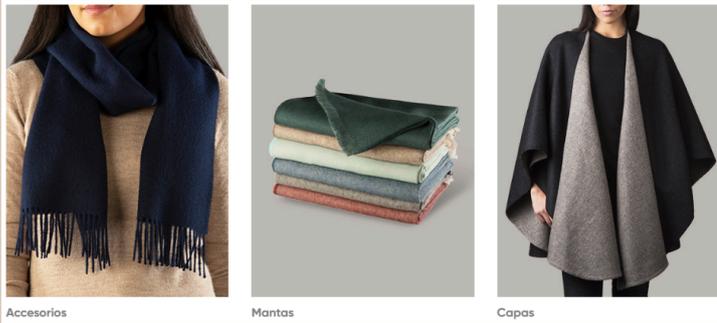


# BOLETÍN INFORMATIVO

NÚMERO 01 | 2025

## NOSOTROS

**EL ÉXITO DE MFH KNITS SE DEBE A LA COMBINACIÓN DE LAS FINAS MATERIAS PRIMAS, INNOVACIÓN, CALIDAD, PRECIO, TECNOLOGÍA DE ÚLTIMA GENERACIÓN, Y SERVICIO PERSONALIZADO AL CLIENTE.**



Accesorios

Mantas

Capas

Durante los siglos Perú ha estado utilizando sus recursos naturales con el fin de desarrollar una intensa actividad económica basada en la industria textil. Teniendo la mayor población de alpacas en el mundo y el mejor algodón pima, ha permitido a los tejedores peruanos producir finas prendas, en una amplia gama de colores naturales y con propiedades térmicas únicas. Después de una larga experiencia en la industria textil, el Grupo Michell ha creado MFH KNITS, una empresa que produce prendas de tejido de punto y plano, accesorios, abrigos, mantas, alfombras de pelo insertado a mano de la más alta calidad, mediante una cuidadosa selección de las más finas fibras y aplicando tecnologías avanzadas en la producción.

## Misión y visión

### MISSION

Representar con nuestros productos la más alta calidad del mercado textil peruano, satisfaciendo las expectativas de nuestros clientes a todo nivel y brindando las mejores oportunidades de crecimiento conjunto a nuestros stakeholders (trabajadores, proveedores y nuestra comunidad).

### VISION

Posicionar a MFH KNITS como sinónimo de servicio vanguardista, ofreciendo una gama de productos de abrigo seleccionados y reconocidos a nivel mundial, creando valor para la empresa haciendo extensivo los beneficios con nuestros trabajadores, proveedores y comunidad.



## Avance de gestión

Comprometidos con el bienestar y el rendimiento de nuestro equipo, estamos construyendo una planta nueva. Hemos concebido cada espacio pensando en las necesidades del personal, creando un ambiente de trabajo ergonómico y funcional que no solo acoja cómodamente a nuestra fuerza laboral, sino que nos permitirá potenciar significativamente nuestra capacidad y alcanzar nuestras metas de producción con mayor eficiencia.



Como movimiento estratégico para fortalecer nuestra posición y elevar nuestra competitividad en el mercado, la empresa ha implementado con éxito la nueva área de calcetería, lo que nos permite diversificar nuestra oferta y responder de manera más ágil a las demandas del sector.

## COMERCIO JUSTO

La Certificación de Comercio Justo, promovida por PROMPERÚ, beneficia tanto a las empresas como a los productores, al mejorar la calidad de vida, proteger el medio ambiente y construir cadenas de suministro más justas y transparentes.



### BENEFICIADOS

- Para la Empresa: Mejora su reputación y ofrece una ventaja competitiva clara, facilitando el acceso a mercados exigentes. Optimiza la gestión y contribuye a un crecimiento más sostenible y ético.
- Para los Colaboradores (Trabajadores): Garantiza condiciones laborales justas y seguras, promoviendo el desarrollo profesional y un mayor bienestar. Impulsa la motivación y el compromiso del personal.
- Para los Productores y Cadena de Suministro: Asegura precios estables y transparentes, fomentando relaciones comerciales equitativas. La prima de Comercio Justo puede invertirse en proyectos de desarrollo comunitario.
- Para los Consumidores: Ofrece la confianza de adquirir productos elaborados bajo estrictos estándares éticos y sostenibles. Permite contribuir directamente a un impacto social y ambiental positivo con cada compra.
- Para el Medio Ambiente: Fomenta la adopción de prácticas de producción más sostenibles y amigables con el ecosistema. Promueve una mayor conciencia ambiental en toda la cadena de valor, contribuyendo a la conservación de recursos.

## CERTIFICACIÓN BASC

Importancia de la Certificación BASC para nuestra empresa:

- **Garantía de Seguridad en la Cadena de Suministro:** En el comercio internacional, la seguridad es primordial. La certificación BASC asegura que la empresa textil ha implementado controles y procedimientos rigurosos para prevenir actos ilícitos como el contrabando, el tráfico de drogas, el terrorismo y el lavado de activos en cada etapa de su cadena logística, desde la recepción de materias primas hasta el envío del producto final.
- **Exigencia del Mercado Global:** Cada vez más clientes internacionales, especialmente en mercados como Estados Unidos (a través de programas como C-TPAT, con el que BASC se homologa), exigen que sus proveedores estén certificados en seguridad de la cadena de suministro. Sin BASC, una empresa textil exportadora podría perder oportunidades de negocio significativas.
- **Reducción de Riesgos y Pérdidas:** La certificación BASC implica la identificación y gestión proactiva de riesgos de seguridad. Esto minimiza la probabilidad de incidentes que puedan generar pérdidas económicas, retrasos en los envíos, sanciones aduaneras o daños a la reputación.

**La Certificación BASC (Business Alliance for Secure Commerce) es de vital importancia y aporta múltiples beneficios**



*BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE*

## *Trabajo Infantil*

El trabajo infantil es una violación de los derechos humanos, priva a los niños de su infancia, su educación y su desarrollo físico, mental y social. Una política de no contratar menores de edad demuestra el compromiso de la empresa con la protección de la niñez y la lucha contra la explotación.

MFH Knits SAC está comprometido a no emplear menores de 18 años de edad en sus operaciones y a cumplir con los estándares sobre "Trabajo Infantil" (prohibición y regulación)

El procedimiento abarca todos procesos de MFH Knits SAC y la selección de sus proveedores.

Este procedimiento es aplicable a todo el personal que postule a un puesto de trabajo en MFH Knits SAC.

La decisión de no contratar a menores de edad no es una preferencia, sino una política esencial que protege la reputación de nuestra empresa y, sobre todo, defiende los derechos y el bienestar de los niños.



*Participación de genero*

En nuestra organización, valoramos la igualdad intrínseca de todas las personas. Nos comprometemos a que ningún colaborador será discriminado por motivos de género, raza, religión, etnia, edad, discapacidad, tendencia o filiación política, u orientación sexual. La promoción y selección de nuestro personal se basará exclusivamente en su capacidad para desempeñar el trabajo, y no en características o creencias personales.



***Nuestra empresa cree firmemente en la mejora continua. Buscamos constantemente formas de optimizar nuestros procesos, mejorar la calidad de nuestros productos y servicios, y brindar la mejor experiencia a nuestros clientes y empleados.***